

Beleidsverklaring

Bouwbedrijf Joziassse B.V. (BBJ) voert nieuwbouw-, renovatie-, verbouw- en onderhoudswerkzaamheden uit. Hierbij staat de klantgerichtheid, kwaliteit, veiligheid en het milieu hoog in het vaandel. Uit de [missie en visie](#) is deze beleidsverklaring opgesteld die openbaar beschikbaar is voor alle belanghebbenden. Hiermee zorgt BBJ ervoor te voldoen aan verwachtingen en eisen van de klant en overige stakeholders.

Het beleid richt zich op het continu te voldoen aan de hoge interne en externe verwachtingen aan BBJ. Voor het waarborgen van de KAM-aspecten is een managementsysteem opgezet dat voldoet aan de normen ISO-9001, ISO 14001, VCA**, het certificatieschema van het SCCM, wet- en regelgeving, voorschriften en vergunningseisen. Deze is ingericht met als doel het borgen en continu verbeteren van de kwaliteits-, veiligheids- en milieuaspecten binnen het bedrijf.

Ten aanzien van kwaliteit-, veiligheid-, gezondheid en milieu is het beleid gericht op:

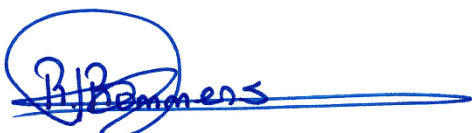
- Het in stand houden en vergroten van de klantgerichtheid en klanttevredenheid;
- Het vergroten van toegevoegde waarde en betrokkenheid van klanten en toeleveranciers;
- Het vergroten van kennis, ervaring, tevredenheid en gezondheid bij de werknemers;
- Het voorkomen van ongevallen, materiele- en milieuschade en (milieu)incidenten;
- Het beschermen van het milieu, duurzaam bouwen en voldoen aan verbintenissen;
- Het waarborgen van veiligheid en gezondheid van medewerkers en overige betrokkenen;
- Het bewaken van interne en externe kwaliteit en het continu verbeteren van processen;
- Het op een maatschappelijke verantwoordelijke wijze inzetten van mensen en middelen;
- Actieve betrokkenheid van allen, dus directie, leidinggevenden, medewerkers en overige betrokkenen;

Om bovenstaande punten te waarborgen is een KAM-coördinator aangesteld als verantwoordelijke voor de het beheer en de coördinatie van het managementsysteem. Alle lagen van de organisatie zijn betrokken bij de opzet, implementatie en uitvoering hiervan. Uit het beleid voortvloeiende afspraken worden door de directie gecommuniceerd en waar nodig bijgestuurd.

BBJ is er op gericht continu te verbeteren op basis van gegevens en analyses. Jaarlijks worden doelstellingen vastgelegd om hier sturing aan te geven. De doelstellingen en KPI's worden aan de medewerkers gecommuniceerd, regelmatig gemonitord, geëvalueerd en indien nodig bijgestuurd. Jaarlijks vindt een evalueeratie plaats via de directiebeoordeling. Het beleid wordt ondersteund door voorlichting, opleiding en waar nodig corrigerend optreden. De beleidsverklaring wordt minimaal om de drie jaar geëvalueerd en indien nodig herzien.

Aldus vastgesteld op 12-11-2024

De directie,



R.R.W. Rommens



V.R. Bliet